

INTEGRATIONEN I SVENSKFINLAND

-

INTEGRATIONSPROGRAM

- ca. 50% av kommunerna har integrationsstigar på både finska och svenska (Obs! Endel kommuner har gemensamma regionala program)
- ca. 50% har enbart finska som alternativ. En meddelade att de inte hade integrationsprogram då behovet för det egentligen inte finns.
- Huvudstadsregionen har lite varierande modeller och ett visst samarbete kommuner emellan sker, vilket bidrar till att man kan erbjuda svenska integrationsstigar.
- OBS! Ibland sker integrationen nästan enbart på det ena inhemska språket, beroende lite på språkfördelningen i kommunen.
- Det finns också kommuner med svensk majoritet där man nästan enbart integrerar på finska.

FORTS.

- Integrationsprogrammen uppdateras som bäst i och med ny fullmäktigeperiod.
- De nya välfärdsområdena och deras tjänster är vad gäller integrationen ännu delvis oklara.
- Tredje sektorn är på vissa områden viktiga aktörer och nämns i kommunens integrationsprogram.
- En del av dem som nu enbart har integrationsprogram som noterar den finska integrationen kommer att göra ändringar i det nya programmet.
- Även tredje sektorn verkar vara en grupp man kommer att nämna mer om i den nya integrationsprogrammen.

MIGRATION

- Kvotflyktingar och asylsökande är den stora gruppen av migranter i många kommuner, variationen är ändå stor ifråga om hur regelbundet man tar emot kvotflyktingar och om det finns mottagningscentral i regionen.
- Kommunen gör ett beslut angående integrationsspråk för kvotflyktingar.
- Arbetskraftsinvandringen kan vara rätt stor, speciellt i vissa österbottniska kommuner.
- Väldigt vanligt att kommuner gör integrationsplaner för dem som inte är kunder hos AN-tjänsterna. I regel görs det inte integrationsplaner för arbetskraftsinvandrare.

UTBILDNINGSSTIGAR

- De kommuner som har många migranter och tar regelbundet emot kvotflyktingar eller har stor arbetskraftsinvandring har också goda utbildningsstigar med förberedande undervisning, stöd av olika slag, integrationsutbildning, Valma och grundläggande litteracitet och grundläggande utbildning för vuxna.
- Om man ger utbildning i hemspråk sker det ofta i samarbete.
- Idag har yrkeshögskolan Arcada Simhe status.
- Utbildningen skulle behöva mera personal med annan kulturell bakgrund än finländsk.

FORTS.

- Någon kommun har ganska målinriktat gått inför att anställa personal med annan kulturell bakgrund, t.ex. inom småbarnspedagogiken då man har en mångkulturell lärmiljö.
- Fortfarande har vi ingen S2-läroarutbildning på svenska.

ÖVRIG INTEGRATIONSFRÄMJANDE VERKSAMHET

- Tredje sektorn är en viktig part. En del kommuner har ett strukturerat/koordinerat samarbete med organisationer.
- Olika form av projektverksamhet är ett viktigt stöd och komplement.

MIGRANTER OCH SYSSLSÄTTNING

- En del österbottniska kommuner har behov av specifikt svenskspråkig arbetskraft. I huvudstadsregionen finns kanske ett behov av att synliggöra arbetsgivare som behöver svenskspråkig arbetskraft.
- [Jakobstads rapport kring sysselsättning \(2021\)](#) (kvotflyktingar igen lösning på arbetskraftsproblem, andra generationen visar på om integrationen lyckats, tvåvägsprocess)
- Praktikplatser, lönestöd, projekt
 - kontaktnätverk
 - kommunförsökets tjänster
 - målinriktade yrkesutbildningar (arbetskraftspolitiska)
 - rekryteringsföretag
 - sysselsättningsfrämjande projekt som bedrivs i regionen

FRÅGA

- Vilka möjligheter och utmaningar ser ni angående integrationen på svenska i er region?
- Vilka specialsatsningar kan behövas med tanke på det som nämns inom Den integrationspolitiska redogörelsen?