

Aktuellt inom integrationspolitiken

De finlandssvenska integrationsdagarna

29.11.2019

Konsultativ tjänsteman Anna Bruun



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



Regeringsprogrammet för statsminister Antti Rinnes regering 6.6.2019

ETT INKLUDERANDE OCH KUNNIGT FINLAND

– ett socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbart samhälle



Statsrådets publikationer 2019:24

Befrämjandet av integrationen utvecklas helhetsmässigt



Sysselsättningsgraden till 75 %:
- Integration och fortsatt invandring
väsentliga åtgärder för att nå detta mål



Övergripande åtgärdsprogram om integration
ges till riksdagen.
Lagstiftningen förnyas utgående från
riksdagens behandling.



Service utvecklas i tät kontakt med övriga
strukturella reformer såsom social- och
hälsovårdsreformen och reformer inom
utbildningsväsendet

Budgetmanglingen hösten 2019



- **Nya och förstärkta satsningar på att främja sysselsättningen**
 - **Även allmänna åtgärder såsom lönesubvention, precisionsutbildning**
- 1) **Kommunförsök**
 - 2) **Internationell rekrytering**
 - 3) **Kommunernas multiprofessionella integrations- och kompetenscenter**
 - 4) **Handlednings- och rådgivningstjänster för invandrare**
 - 5) **Program för mångfald i arbetslivet**

Kommunförsök med sysselsättning

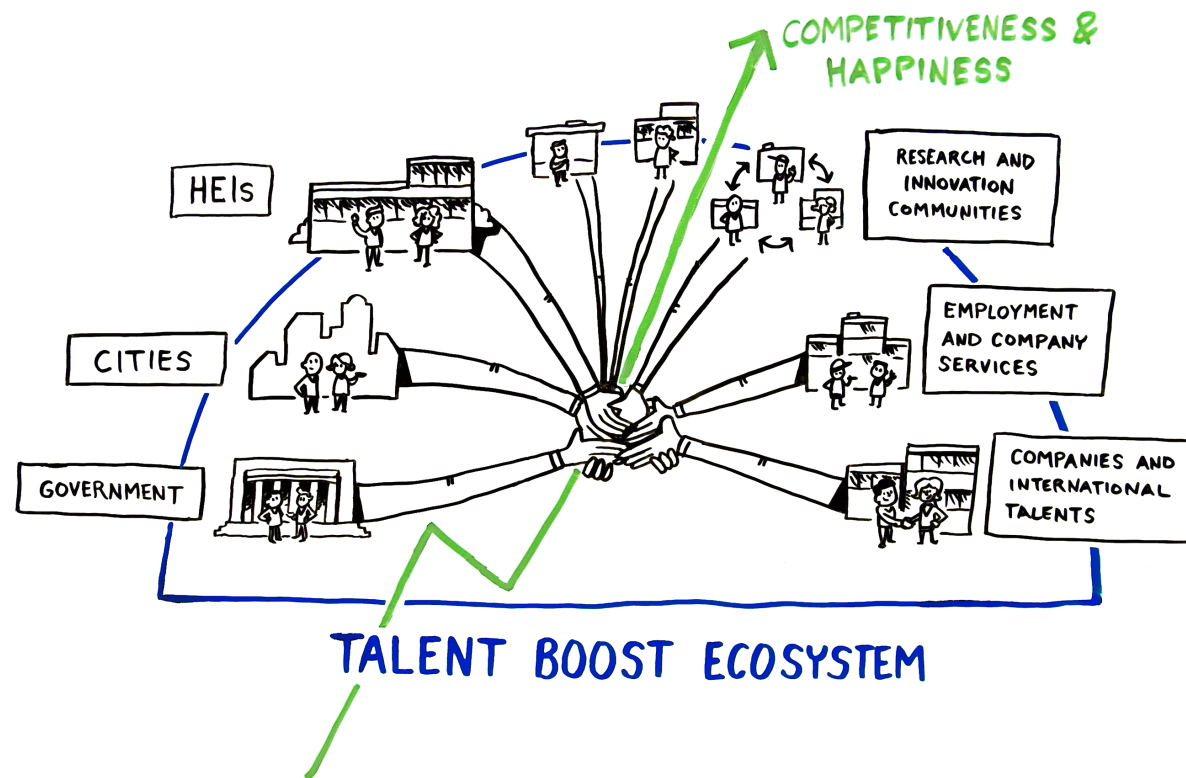


- <https://tem.fi/sv/sysselsattningsforsoken>
- Inleds våren 2020
- Det inkom 30 ansökningar om att delta i försöken, bl.a. Helsingfors, Esbo, Borgå, Raseborg och Hangö, Åbo tillsammans med ett antal kommuner, samt Vanda tillsammans med Kervo
- Till försöken de arbetssökande som är
 - långtidsarbetslösa
 - alla under 30 år gamla arbetssökande och
 - alla invandrare
- Försökskommunen ansvar för tillhandahållande av offentlig arbetskrafts- och företagsservice (arbets- och näringstjänster) till dessa kundgrupper.

Internationell rekrytering fortsätter inom ramen för Talent Boost -åtgärdsprogrammet



→ Regeringen ökar anslagen för sysselsättning, lockande av internationella experter



https://www.youtube.com/watch?v=SHReCBDU_Zs

Kommunernas multiprofessionella integrations- och kompetenscenter

- Det ska skapas multiprofessionella integrations- och kompetenscenter som fungerar enligt samserviceprincipen, och spridning av bästa praxis i hela landet ska främjas

Helsingfors,
Tammerfors,
Vanda,
Esbo,
Åbo



Helsinki In English Kuuntele HAE SIVUSTOLTA

Stadin osaamiskeskus

Meistä Palvelut Ajankohtaista Yhteystiedot



Stadin osaamiskeskus on koulutusta ja työllistämistä yhdistävä palvelukokonaisuus, joka tarjoaa maahanmuuttajille ammatillista koulutusta, työllistymispalveluja ja kieliopintoja saman katon alla.

Palvelut on suunnattu yli 17-vuotiaille oleskeluluvan saaneille helsinkiläisille maahanmuuttajille.

Kuka voi tulla asiakkaaksi?

Voit tulla osaamiskeskukseen asiakkaaksi, jos

- olet yli 17-vuotias työtön maahanmuuttaja

Eteneminen:

1. Ota yhteyttä TE-toimistoon.
2. Hae osaamiskeskukseen TE-toimiston virkailijan kanssa.
3. Saat kutsun infotilaisuuteen.

Handlednings- och rådgivningstjänster för invandrare



- Finansiering för att stadga verksamheten i olika kommuner
- Multiprofessionella

Sivusto käyttää evästeitä. Evästeet tallentuvat tietokoneellesi. Evästeitä käytetään käyttäjäkokemuksen parantamiseksi. Jatkamalla sivuston käyttöä hyväksyt evästeiden tallentamisen.

Hyväksyn

EU-Itä 2014-2020

FI SE EN

Logga in

OHJARAMO

Navigators Lovisa Vad är Navigators? Aktuellt Närmaste Navigators Handledning på nätet

Kontakta oss!

Framåt i livet - vägledning för personer under 30

Navigators är en plats där man får hjälp med ärenden som berör arbete, utbildning och vardag. Nästan 40 Navigatorerna runt om i Finland erbjuder information och vägledning

Program för mångfald i arbetslivet baserar sig på regeringsprogrammet



Det ska skapas ett arbetslivsprogram för att öka arbetsgivarnas kunskaper om rekrytering och mångfald och förbättra identifieringen och utvecklandet av invandrares kompetens på arbetsplatserna

Regeringen kommer att utarbeta ett handlingsprogram mot rasism och diskriminering

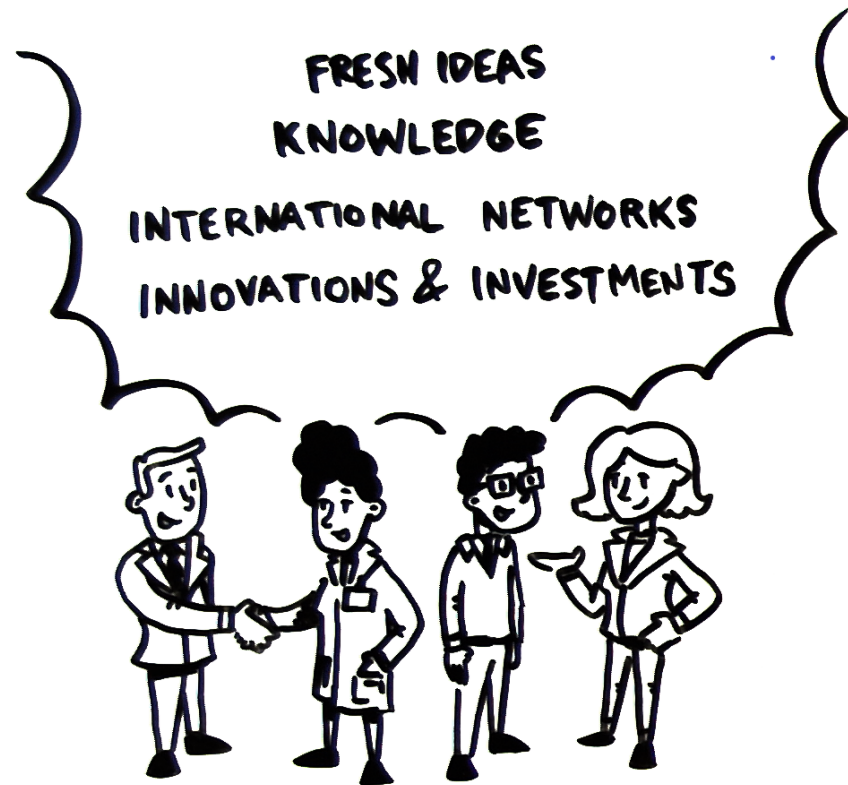
myndigheternas kompetens och medvetenhet i minoritetsfrågor utökas.

Diskriminering vid rekrytering ska förebyggas. Det ska göras en utredning om anonym jobbsökning.

Nytta för såväl företag och organisationer



Mångfald ger bättre resultat



Som för den enskilde individen



Personer som flyttat till Finland får jobb som motsvarar deras kunskaper och kompetenser

Det blir lättare att utvecklas inom jobbet

Program för mångfald i arbetslivet



Mångfald i arbetslivet är ett brett fenomen



Existerande manualer



MONIKULTTUURINEN TYÖELÄMÄ

Monikulttuurisuudesta on monenlaista hyötyä työssä. Eni lausuiset työntekijät tuovat työelämään uudenlaisia osaamista ja luontea näkökulmia. Eri kulttuureja edustavat työntekijät ovat usein etu myös kansainvälisessä ympäristössä työskennellessä.



- TOIMIVA TYÖYhteisö**
- Hyvien johtamisen kriteerit
 - Ikäjähtäminen
 - Monikulttuurinen työelämä
 - Resurssit/taimonkulttuurilliset työväkölle
 - Töissä Suomessa - Situa maahanmuuttajille 13 kokiä
 - Väestöntieto ja värikki oppitaitoin
 - Organisaatiomuutos
 - Terveyden edistämien
 - Työhyvinvointi
 - Työkykytalo
 - Työn kehittämien
 - Työaikaikkaituaminen

THL: Monikulttuurinen työelämä –opas

<https://www.ttl.fi/tyoyhteiso/monikulttuurinen-tyoelama/>



FIBS:n palvelut jäsenyrityksille

Intercultural Toolkit for diverse companies and working communities

The Intercultural Toolkit is a skill-building platform for people in leading positions and their teams to succeed and thrive through diversity. It offers information and a variety of tools regarding intercultural ability to help individuals and organisations build an inclusive workplace for maximum benefit.



[Go to the toolkit](#) [Learn more](#)



COME: Intercultural toolkit

<http://interculturaltoolkit.fi/>

EN ETUSIVU MEISTÄ TIETOPANKKI PUOLESTA BLOGI YHTEYS



Mistä on kyse?

Rakennatko organisaatiosi tulevaisuuden menestykselliseksi tai oletko osa työyhteisöä? Hyvä, tervetuloa.

Maailmalla on jo vuosia puhuttu monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden merkityksestä organisaatioiden menestyksensä. Suomalaisessa työelämässä aiheesta ei ole tarpeeksi ymmärrystä, eikä se ole saanut vielä riittävästi painoarvoa osana organisaatioiden arkipöydää. On aika herätä monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden merkitykseen ja siirtää keskustelusta tekoihin.

Verktyg för företag och organisationer



Finska / svenska på arbetsplatsen

Mångfaldsutbildning för företag

https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/henkiloston_kehittaminen/kv_tyoyhteiso_kehittaminen/index.html

Työpaikkasuomi kielikoulutus – case HR-tilipalvelu Oy



<https://youtu.be/pQ1xsuQk-zw>

Stöd för den arbetssökande och arbetstagaren



- Mentorprogram finns – behöver utbudet bräddas?
- Hur stöda arbetstagare som möter rasism i jobbet?





Även den offentliga sektorn måste ta sitt ansvar

Kommuner

Espoon tavoite on, että vieraskielisten osuus henkilöstöstä lähenee vieraskielisten osuutta espoolaisista. Vieraskielisiä työntekijöitä työskentelee erilaisissa kaupungin yksiköissä ja myös esimies- ja asiantuntijatehtävissä.

Företag

BlueForsilla on alusta asti ollut selvää, että ihmisten taustoilla ei ole merkitystä. Osaaminen ja pätevyys, sekä henkilön sopeutuminen tiimiin ja organisaatioon merkitsee. Näin yritykseen saadaan parhaat tekijät. Monimuotoisuus luo muutoskykyä, tuo uusia näkökulmia, ja on hauskaa. Lisätietoa <http://www.bluefors.com/>

Staten?



FRONTPAGE

VACANCIES

EMPLOYERS AND EMPLOYEES

WORKING FOR THE GOVERNMENT

CURRENT ISSUES



Riksdagen förutsätter att regeringen upprättar ett övergripande åtgärdsprogram om behovet av att se över integreringsåtgärderna och de reformer som ska genomföras. Åtgärdsprogrammet ska lämnas till riksdagen i form av en redogörelse före utgången av 2020

Revisionsutskottet ger förslag



Hur lång ska
integrationsperioden
vara?

Vem ska bära ansvaret
för tjänsterna?

Hur ska
integrationsutbildningen
se ut?

Hur kan föräldrar som
sköter sina barn hemma
nås bättre?

Hur kan tredje sektorns,
organisationerna och fria
bildningens, roll
förstärkas?

Regeringsprogrammet ger ytterligare riktlinjer



- De integrationsfrämjande tjänsternas kvalitet, förpliktande karaktär och effekt ska förbättras på båda nationalspråken.
- För det integrationsfrämjande arbetet ska det tas i bruk en modell genom vilken man stöder invandrarens etablering i arbetslivet och i det finländska samhället.
- Kommunernas och tredje sektorns roll ska stärkas. Vid sidan om förvärvsarbete ska det ges språkundervisning och exempelvis yrkesutbildning.
- Invandrare ska få språkundervisning inom tre månader efter det att de har beviljats ett positivt beslut om uppehållstillstånd.





- Asylsökandes integration ska i fortsättningen inledas tidigare, redan vid förläggningen för asylsökande.
- Invandrarkvinnors möjlighet att delta i integrationsutbildning och språkundervisning ska säkerställas.
- Det ska skapas multiprofessionella integrations- och kompetenscenter som fungerar enligt samserviceprincipen, och spridning av bästa praxis i hela landet ska främjas.
- Identifieringen av invandrares kompetens, vägledningen för invandrare och kompetenscenterverksamheten ska stärkas.

Barn, unga, familjer

- Det kommer att utarbetas ett separat program genom vilket förutsättningarna för lärande för barn och unga med invandrarbakgrund säkerställs och övergångarna tryggas. Obligatorisk undervisning i finska eller svenska som andra språk (s2) inom småbarnspedagogiken ska främjas och åtgärder sätts in för att stödja elever med invandrarbakgrund i övergångsskedena.
- Språkundervisningen för föräldrar som är hemma med sina barn utvidgas
- Ensamkommande minderåriga: utbildning för företrädare, eftervård



Delaktighet, inklusion, goda befolkningsrelationer



Under regeringsperioden utarbetas ett omfattande handlingsprogram för främjande av goda relationer mellan olika befolkningsgrupper, som ska komplettera statens program för integrationsfrämjande

Även:

- Programmet mot rasism och diskriminering
- Förortsprogram
- Stärkande av civilsamfundets roll